



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกลาง ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. 0 2441 4517 - 8
ที่ กจ กจ. 041 วันที่ 20 มกราคม 2553

เรื่อง ขอบังคับสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ พ.ศ. 2552
เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/สำนักงาน/กอง / สถาบัน/ศูนย์ / ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 5 ว่าด้วยการรักษา
จรรยาข้าราชการซึ่งกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการ
กำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และในวรรคสอง
บัญญัติให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงาน
ในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนดังกล่าวข้างต้น สำนักงาน
พระพุทธศาสนาแห่งชาติ จึงได้ดำเนินการจัดทำข้อบังคับสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ว่าด้วย
จรรยาข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 ดังที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

(นายมนตรี บำรุง)

ผู้อำนวยการกองกลาง

20 ม.ค. 2553



ข้อบังคับสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ในฐานะที่เป็นองค์กรที่สนองงานคณะสงฆ์และรัฐ มีภารกิจในการอุปถัมภ์คุ้มครองพระพุทธศาสนา และส่งเสริมกิจการทางพระพุทธศาสนา มีวิสัยทัศน์ในการส่งเสริมพระพุทธศาสนาให้มีความเจริญมั่นคง พุทธศาสนิกชนเข้มแข็ง มีความสุขด้วยหลักพุทธธรรม ส่งเสริมศีลธรรมค้ำจุนสังคม ยึดหลักค่านิยมสร้างสรรค้ในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน โดยมีพันธกิจหลักของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ คือ ให้การอุปถัมภ์คุ้มครองพระพุทธศาสนา ส่งเสริมการเผยแผ่หลักธรรมให้ประชาชนนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ได้จริง ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวิสัยทัศน์ เพื่อประโยชน์สุขของประเทศชาติและประชาชน รักษามาตรฐานแห่งความดี ธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติภูมิ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากบุคคลทั่วไป จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

จรรยาข้าราชการ

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

ข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงาน และต่อสังคม ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียบตรง และเที่ยงธรรม
- (๒) ไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลอันมีค่ามากเกินไปกว่าที่กฎหมายกำหนด

- (๓) ไม่ใช้เวลาราชการเพื่อไปทำงานอื่นเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
- (๔) ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริตใจ ตรงไปตรงมา ให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วน
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตนเพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการภาครัฐ
- (๖) พร้อมรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง

ข้อ ๒ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ด้วยความภาคภูมิใจ ดังนี้

- (๑) เป็นต้นแบบของการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบนโยบาย
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ถูกกฎหมาย กฎเกณฑ์ และเหตุผลอันชอบธรรม
- (๓) ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรม โดยยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- (๔) กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม
- (๕) แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้ง โดยยึดถือผลประโยชน์สาธารณะเป็นหลัก
- (๖) เคารพในความเป็นเจ้าของสิทธิทางปัญญาและลิขสิทธิ์

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้นอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้งานสำเร็จสมบูรณ์ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิดที่มีอยู่ให้กับงานอย่างเต็มที่
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ รอบคอบ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา มีคุณภาพ และมาตรฐานสูง
- (๓) มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย โดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องและเป็นธรรม ด้วยความเป็นมืออาชีพ
- (๔) พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดที่ทันสมัยเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ
- (๕) สนใจ ใฝ่รู้ กระตือรือร้น และปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

ข้อ ๔ ความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยอย่างมีเหตุผล ด้วยความบริสุทธิ์ใจ พร้อมรับการตรวจสอบ ดังนี้

- (๑) ให้เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ
- (๒) ให้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ ถูกต้อง ดูแลข้อมูลข่าวสารอย่างระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ
- (๓) ชี้แจงหรือให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามคำขอได้
- (๔) เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานและข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามกรอบของกฎหมาย
- (๕) กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน

ข้อ ๕ การไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียม
- (๒) การปฏิบัติหน้าที่ต้องกระทำอย่างถูกต้องบนพื้นฐานของความเสมอภาค
- (๓) ยึดมั่นในหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานต่อบุคคลอื่น ด้วยความยุติธรรม
- (๔) มีมาตรฐานในการใช้หลักการและเหตุผลอย่างเสมอต้นเสมอปลาย
- (๕) ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้อ ๖ การส่งเสริมพุทธธรรมนำชีวิต

ข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ พึงนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สุขในการดำรงชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดสังคมอุดมคุณธรรม ส่งเสริมศีลธรรมค้ำจุนสังคม โดยยึดหลักศีล ๕ เป็นแนวทางปฏิบัติตน ดังนี้

- (๑) ไม่มุ้งร้ายทำลายผู้อื่น
- (๒) ไม่ทุจจริตฉ้อโกง
- (๓) ไม่ประพฤตินิन्दในกาม
- (๔) ไม่หลอกลวงกล่าวเท็จ
- (๕) ไม่เกี่ยวข้องกับสิ่งเสพติดให้โทษ

ข้อ ๗ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ พึงนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำรงอยู่ ดำเนินชีวิตอยู่บนทางสายกลาง อันได้แก่ ความพอเพียง ซึ่งหมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน โดยอาศัยความรู้ ความรอบคอบ ความระมัดระวัง รวมทั้งมีความสำนึกในด้านคุณธรรม (มีสติ ปัญญา ชยัน อดทน พากเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต แบ่งปัน) อันจะนำไปสู่ความสำเร็จก้าวหน้าทั้งชีวิตส่วนตัวและหน้าที่การงานที่มั่นคงและยั่งยืน ดังนี้

- (๑) นำหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต
- (๒) คำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งต่อส่วนรวมและตนเองอย่างรอบคอบ ก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ด้วยความมีเหตุผล
- (๓) เป็นต้นแบบในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตน และสังคม
- (๔) เป็นต้นแบบในการยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม
- (๕) เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่นตามความสามารถของตน

หมวด ๒

บทบังคับ

ข้อ ๘ ในการบังคับใช้ข้อบังคับสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ฉบับนี้ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติมีอำนาจออกข้อปฏิบัติหรือข้อห้าม เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ยึดถือปฏิบัติเป็นเรื่องๆ ไป และให้ถือว่าข้อปฏิบัติหรือข้อห้ามดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ฉบับนี้

ข้อ ๙ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อบังคับสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ฉบับนี้ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีความรู้ความสามารถและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ตลอดจนมีหน้าที่ควบคุม ติดตาม สอดส่องให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อบังคับสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ฉบับนี้ อย่างสม่ำเสมอ

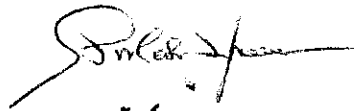
ข้อ ๑๐ ให้ข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติปฏิบัติตามข้อบังคับสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ฉบับนี้ โดยเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันไม่ใช้ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจตักเตือน และสามารถนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

หมวด ๓

เบ็ดเตล็ด

ข้อ ๑๑ ให้พนักงานศาสนการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ถือปฏิบัติตามข้อบังคับสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ฉบับนี้ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(นางจุฬารัตน์ บุญชากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ