



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. 0 2441 4509

ที่ พร. ๘๓

วันที่ 30 เมษายน 2553

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ  
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดทุกจังหวัด

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ 15 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด 1 กำหนดให้ส่วนราชการทบทวน/ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ จึงกำหนดประชุมคณะทำงานจัดทำค่านิยมหลักและจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ในวันที่ 19 เมษายน 2553 ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ทบทวนและมีมติปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ดังนี้

1. ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม เพิ่ม โครงการรองรับนโยบายหลัก 2 โครงการ คือ โครงการสวนสมุนไพรในวัด และโครงการปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติครอบครัวยุบถุ่นด้วยพระธรรม
2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในส่วนของมาตรการ/โครงการ เพิ่มข้อ 2 พัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียนทางเว็บไซต์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
3. ด้านองค์กร เพิ่มนโยบายหลักเป็น ข้อ 2 ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยของสำนักงานฯ แนวทางปฏิบัติเพิ่ม สนับสนุน ส่งเสริมการรักษา/ป้องกันความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สินจากภัยพิบัติต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น และในมาตรการ/โครงการ เพิ่ม จัดทำแผน/แผนปฏิบัติการในการป้องกันภัยพิบัติต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ บรรลุเป้าหมายเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จึงส่งหนังสือนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ นอกจากนี้ขอความร่วมมือผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลงนามในใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน (หน้า 4) และแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบโดยให้ลงนามรับทราบ (หน้า 5)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางจุฬารัตน์ บุณยากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี  
(Organizational Governance - OG)

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1  
(เมษายน 2553)



สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ



คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี  
ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอันประกอบด้วย นโยบายหลัก 4 ด้าน คือ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)

(นางจุฬารัตน์ บุณยากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

วันที่ ๒๗ เดือนเมษายน พ.ศ. 2553



## สารบัญ

หน้า

### ☛ คำนำ

♦ ประกาศเจตนารมณ์.....	3
♦ ไบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน.....	4
♦ ส่วนที่ 1 ข้อมูลองค์กร.....	6
♦ ส่วนที่ 2 หลักการและแนวคิด.....	8
♦ ส่วนที่ 3 นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี.....	11

### ☛ ภาคผนวก

- ♦ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานกำหนดค่านิยมองค์กรและจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี



## ๒๐ ประกาศเจตนารมณ์ ๑๘

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติเป็นส่วนราชการไม่สังกัดกระทรวงทบวงใด ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติภารกิจหลักเกี่ยวกับการดำเนินงานสนองงานคณะสงฆ์และรัฐโดยการทำนุบำรุง ส่งเสริมกิจการพระพุทธศาสนา ให้การอุปถัมภ์ ค้ำครอง และส่งเสริมพัฒนางานพระพุทธศาสนา ดูแล รักษา จัดการศาสนสมบัติ พัฒนาพุทธมณฑล ให้เป็นศูนย์กลางพระพุทธศาสนา รวมทั้งให้การสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทางศาสนา

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติมีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกระดับของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้พิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงาน(ครั้งที่ 1) ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ)

(นางจุฬารัตน์ บุณยากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(สำเนา)

### ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

หน่วยงาน/สำนัก/กอง.....

1. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้แล้ว
2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติมีธรรมาภิบาลต่อไป

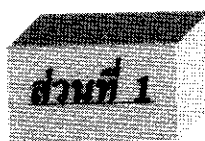
(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....





## ข้อมูลองค์การ

### วิสัยทัศน์

พระพุทธศาสนามีความเจริญมั่นคง พุทธศาสนิกชนเข้มแข็ง มีความสุขด้วย  
หลักพุทธธรรม ส่งเสริมศีลธรรมค้ำจุนสังคม

### พันธกิจ

ให้การอุปถัมภ์คุ้มครองพระพุทธศาสนา ส่งเสริมการเผยแผ่หลักธรรมให้  
ประชาชนนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ได้จริง

### ค่านิยมหลักขององค์การ

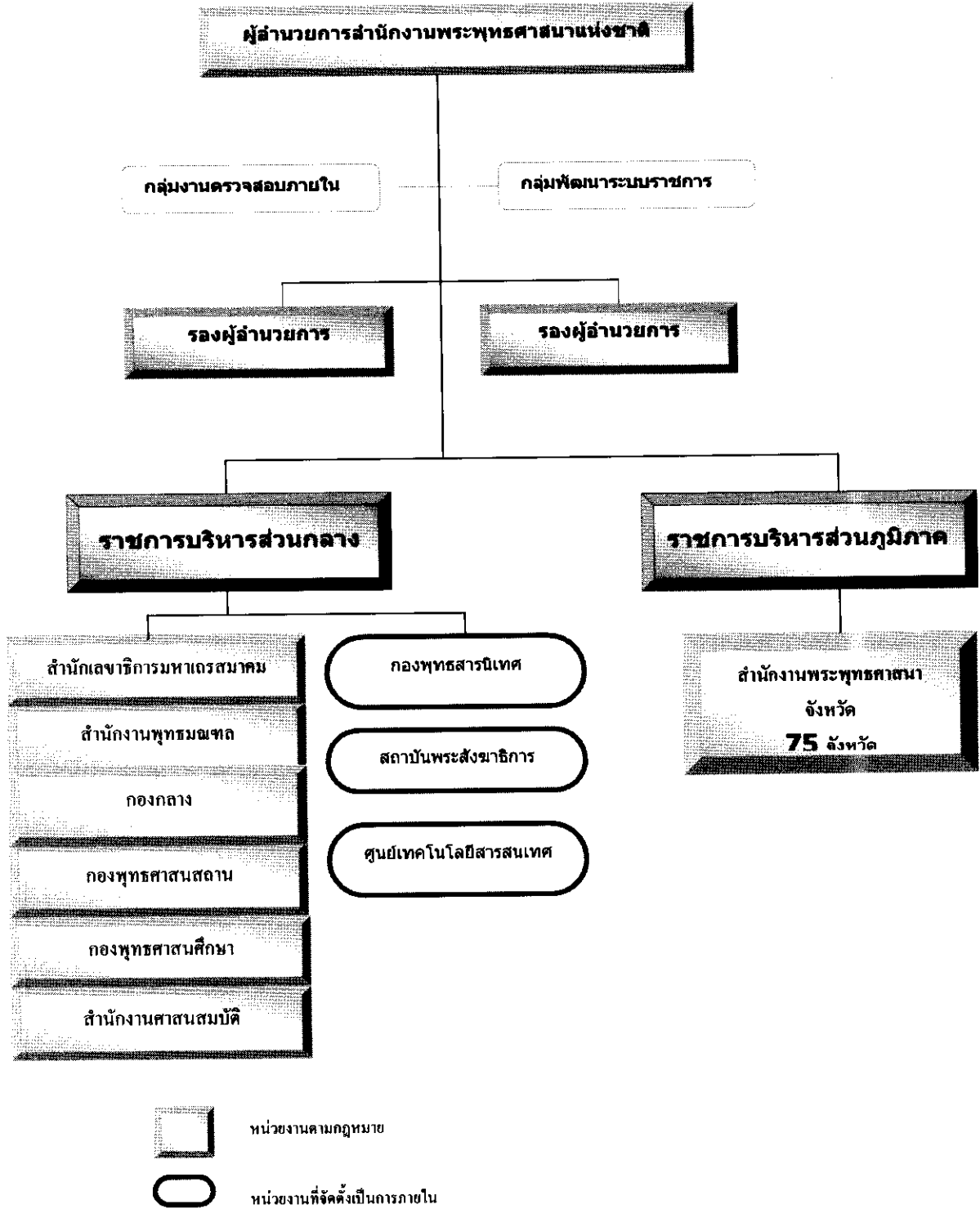
“ ส่งเสริมพุทธธรรมนำชีวิต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีจิตบริการ ประสานสามัคคี ”

ส่งเสริมพุทธธรรมนำชีวิต	หมายถึง การสนับสนุน ส่งเสริมการนำหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันอย่างมีความสุข ชุมชนเข้มแข็ง ก่อให้เกิดสังคมคุณธรรม
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	หมายถึงปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ดำเนินงาน ให้แล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
มีจิตบริการ	หมายถึง เข้าใจความต้องการของผู้รับบริการอย่างถูกต้องและ รวดเร็ว ให้บริการและช่วยเหลือผู้รับบริการด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส และกระตือรือร้นต่อการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ
ประสานสามัคคี	หมายถึง เคารพผู้ร่วมงาน ช่วยเหลือเกื้อกูลกันไม่แบ่งพรรค แบ่งพวก และเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม





# โครงสร้างองค์การ





## หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 4 หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา 74 กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง....” และมาตรา 78 (4) และ (5) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(4) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(5) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

2. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ



“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

3. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2551 เรื่องนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งเน้นพัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน

4. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และ



มีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 การนำองค์กรนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ 1.1) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ (หัวข้อ 1.2) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาลประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

### วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 1) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
- 3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



## ส่วนที่ 3

### นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ 1) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านองค์การ และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

#### 1. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

##### นโยบายหลัก

- สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาวัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีเป็นศูนย์กลางของชุมชนสามารถปลูกฝังให้ประชาชนเข้าใจและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข

##### แนวทางปฏิบัติ

- ♦ สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาวัดให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนโดยกำหนดเกณฑ์การพัฒนาวัดตามมาตรฐานของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติและคณะสงฆ์ และจัดทำระบบประกันคุณภาพวัดในพระพุทธศาสนาให้เป็นมาตรฐาน

##### มาตรการ/โครงการ

- ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้วัดเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรมประเพณี เป็นที่สงบจิตใจของพุทธศาสนิกชน การเผยแผ่หลักธรรมที่จะช่วยนำความสุขสงบอย่างแท้จริงมาสู่ประชาชนและสังคม
- ดำเนินการส่งเสริมให้วัดเป็นศูนย์กลางการศึกษาพระปริยัติธรรมให้การอบรมศีลธรรมประกอบกิจกรรมทางศาสนาที่ครอบคลุมทั้งการบำเพ็ญทาน รักษาศีล เจริญภาวนา การปฏิบัติธรรม



## 2. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### นโยบายหลัก

- ระดมความร่วมมือจากทุกภาคส่วนให้เข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการทำนุบำรุงและคุ้มครองพระพุทธศาสนา รวมทั้งการพัฒนาระบบบริหารจัดการศาสนสมบัติเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน

### แนวทางปฏิบัติ

- ◆ มุ่งเน้นการให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่องตามพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ
- ◆ เปิดช่องทางให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นการบริหารงานของหน่วยงานและนำข้อเสนอแนะปรับปรุงกระบวนการ
- ◆ สนับสนุน ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายในการบริหารจัดการศาสนสมบัติอย่างเป็นระบบ

### มาตรการ/โครงการ

- จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนเข้ามารับบริการข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการได้โดยสะดวก
- พัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียนทางเว็บไซต์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ



### 3. นโยบายด้านองค์การ

#### นโยบายหลัก

- นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์การให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสนองงานคณะสงฆ์
- ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยของสำนักงานฯ

#### แนวทางปฏิบัติ

- ◆ พัฒนาระบบข้อมูล โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ◆ สนับสนุน ส่งเสริมการรักษา/ป้องกันความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สินจากภัยพิบัติต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

#### มาตรการ/โครงการ

- จัดทำระบบฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย
- จัดทำข้อมูลด้านการให้บริการประชาชนผ่านระบบเว็บไซต์ แสดงความคิดเห็น การเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- จัดทำแผน/แผนปฏิบัติการในการป้องกันภัยพิบัติต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น



## 4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

### นโยบายหลัก

● มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องบนพื้นฐานความเป็นธรรม เสมอภาคและสร้างจิตสำนึกให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

### แนวทางปฏิบัติ

◆ จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างสม่ำเสมอ

◆ กำหนดแนวทางให้บุคลากรทุกคน/ระดับได้รับการอบรมปฏิบัติธรรม อย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

### มาตรการ/โครงการ

■ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยการพัฒนาความรู้ความสามารถเสริม ทักษะให้แก่บุคลากรทุกระดับ

■ โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนาและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน



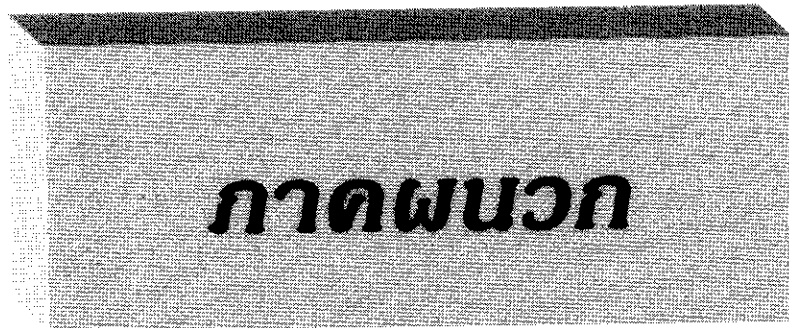


## ๕ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๕

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ กำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

- 1) สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติจะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง
- 2) สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติคนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
- 3) สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กองกลาง โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้
- 4) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- 5) สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- 6) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ โทร. 0 2441 4510





คำสั่งสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ที่ ๙๖ / 2551

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำค่านิยมหลัก และจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี  
ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการตาม  
แนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดินในการพัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ  
คุณธรรม, และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ นอกจากนี้การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแล  
องค์กรที่ดีถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้  
ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน  
(ฉบับที่ 5) พ.ศ.2545 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ  
ราชการ

เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติมุ่งสร้างคุณประโยชน์  
สูงสุดกับประเทศชาติและประชาชน ก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งสุจริตธรรม สอดคล้องตามพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำค่านิยมหลัก และจัดทำนโยบายการกำกับดูแล  
องค์กรที่ดีของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ดังนี้

- |   |                    |
|---|--------------------|
| 1. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ            | ประธานที่ปรึกษา    |
| 2. รองผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ คนที่ 1 | รองประธานที่ปรึกษา |
| 3. รองผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ คนที่ 2 | ประธานคณะทำงาน     |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักเลขาธิการมหาเถรสมาคม               | คณะทำงาน           |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักงานพุทธมณฑล                        | "                  |
| 6. ผู้อำนวยการกองกลาง                                 | "                  |
| 7. ผู้อำนวยการกองพุทธศาสนศึกษา                        | "                  |
| 8. ผู้อำนวยการกองพุทธศาสนสถาน                         | "                  |
| 9. ผู้อำนวยการสำนักงานศาสนสมบัติ                      | "                  |

/10. ผู้อำนวยการ...

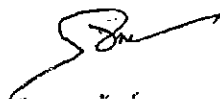
- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| 10. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำพูน     | คณะกรรมการ                    |
| 11. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดขอนแก่น   | "                             |
| 12. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบุรี  | "                             |
| 13. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุทัยธานี | "                             |
| 14. ผู้อำนวยการกองพุทธศาสนิกกิจ                     | "                             |
| 15. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ               | "                             |
| 16. ผู้อำนวยการสถาบันพระสังฆาธิการ                  | "                             |
| 17. หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน                        | "                             |
| 18. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                     | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| 19. นางสาวมาลินี สวดยคำข้าว นักวิชาการศาสนา 6 ว     | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 20. นางกนิกนันต์ ลือสีทอง                           | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำค่านิยมหลักขององค์กร
2. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
3. ผลักดันการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดขึ้นให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
4. กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ
5. ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้เหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ
6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานตามความเหมาะสม

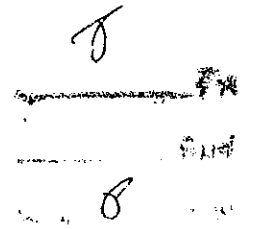
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. 2551



(นางอุฬารัตน์ บุญยากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ





จัดทำโดย.....

คณะกรรมการกำหนดค่าเบี่ยงเบนและจัดทำนโยบายการกำกับ  
ดูแลองค์กรที่ดี ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ  
เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2553

นายเชษฐา ปรับปรุงครั้งที่ 1